

**PROFESSION DE FOI de la liste**  
**« SPACS Nouveau souffle »**  
**FO ESR et SNESUP-FSU**  
*Liste des enseignants et enseignants-chercheurs*

Le SPACS est un service de l'Université de Strasbourg géré par le personnel où les collègues se mobilisent bénévolement au service de la communauté. Il a pour objectif d'accroître les solidarités et de créer du lien social. Structure unique d'action sociale au sein de l'Université de Strasbourg, pour les personnels enseignants comme pour les BIATSS, titulaires ou contractuels, les attributions et activités du SPACS concernent :

**La gestion de l'attribution des prestations d'actions sociales :**

- Les prestations interministérielles (PIMS : aide à l'installation, garde et séjours d'enfant, chèques vacances, restauration ...), les prestations actées par le CA de l'Université ;
- Les secours et les prêts à caractère social, l'aide d'urgence ;
- Les prestations d'action sociale à caractère universitaire (ASIU : l'aide à l'accès au logement locatif, l'aide à l'accès aux études des enfants).

**La proposition et l'organisation d'activités :**

- La mise en place d'activités sociales, culturelles, sportives au profit des personnels et de leurs enfants et ayants droit;
- Le subventionnement de séjours, d'activités culturelles et sportives.

Au terme de leur mandat les élus FO ESR et SNESUP-FSU ont agi au sein du SPACS avec les autres élus pour renforcer les actions de proximité proposées (visites historiques, activités sportives dans la région...) et pour trouver un public divers et renouvelé. Il faut poursuivre cet effort en particulier en direction des familles. D'une façon générale, nous interrogeons sans cesse l'offre du SPACS pour qu'elle soit en adéquation avec vos besoins et demandes.

Ainsi les élus de notre liste, au cours d'un précédent mandat, ont initié et coordonné avec les autres élus une large enquête auprès d'un échantillon représentatif du personnel afin de reconsidérer l'offre du SPACS en fonction des souhaits des personnels. Cette enquête a également révélé que beaucoup d'enseignants et enseignants-chercheurs méconnaissaient souvent l'étendue des aides sociales et l'offre de service. Ainsi nous proposons qu'une présentation des attributions du SPACS soit réalisée dans chaque service, laboratoire et composante, quel que soit le site d'affectation et se rapproche des sites éloignés (Sélestat, Colmar, Haguenau).

**VOTEZ POUR LA LISTE SPACS Nouveau souffle**  
**soutenue par FO ESR et le SNESUP-FSU**

Issus de différentes composantes de notre Université, nous sommes des candidats et candidates vivant des situations familiales et professionnelles diverses, nous permettant d'être au plus près des préoccupations des enseignants et enseignants-chercheurs de notre université.

**Nos élu-e-s participeront pleinement au conseil du SPACS et souhaitent impulser un nouveau souffle pour améliorer son action :**

- Pour que l'Université de Strasbourg soit à la hauteur de sa mission et participe au soutien de ses personnels, au-delà de la simple activité professionnelle. L'université se doit de favoriser le bien-être de ses personnels. Ainsi, elle devra avoir pour objectif le 1 % de la masse salariale consacré à l'action sociale pour ses personnels, et cette part doit y être clairement identifiable. Ce serait là un signe fort qui permettrait de se rapprocher des prestations offertes au personnel du CNRS, d'autres ministères ou d'entreprises privées pourtant plus petites. Ce taux de 1 % est celui défini dans un grand nombre de conventions collectives. Ce serait là un signe fort qui permettrait de se rapprocher des prestations offertes au personnel du CNRS, d'autres Ministères ou d'entreprises privées pourtant plus petites.
- Pour que la politique d'action sociale, en termes de subventionnement (enfance, aide financière...), soit plus étendue et lisible : qui ? pour quoi ? combien ? et que les personnels, titulaires et contractuels, soient clairement informés de cette possibilité.
- Pour étendre l'offre en direction de toutes les familles (familles nombreuses, monoparentales, etc... avec par exemple subventionnement du BAFA des enfants du personnel de l'université).
- Pour une politique sociale ambitieuse passant par la réévaluation des plafonds de subventionnement, afin qu'un plus grand nombre de personnels puissent en bénéficier. En effet, le contexte social actuel marqué par l'inflation impose que la direction de l'université prenne la réelle mesure des besoins, y compris chez les enseignants-chercheurs et les enseignants, titulaires ou contractuels. Ceux-ci vivent également dans leurs familles des situations de précarité (familles monoparentales, chômage du conjoint, ou autres difficultés financières, garde d'enfants, etc.).
- Pour enfin mettre en œuvre concrètement un service d'accueil pour les enfants dès 3 mois au sein de notre établissement.
- Pour un statut clairement défini des personnels retraités afin de maintenir le lien social.

**VOTEZ POUR LA LISTE SPACS Nouveau souffle  
soutenue par FO ESR et le SNESUP-FSU**